
Aika 01.11.2022, klo 15:30 - 16:23

Paikka Vierumäki

Käsitellyt asiat

- § 150 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 151 Valtuustoaloite Sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu täydennyskoulutus**
- § 152 Valtionavustushankkeiden hallinnoinnin siirto kuntayhtymältä hyvinvointialueelle**
- § 153 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitus- ja talousjohtajan valinta**
- § 154 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valinta**
- § 155 Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintojohtajan valinta**
- § 156 Palvelujohtajan haku / MIELA / paneelikeskusteluun valinta**
- § 157 Palvelujohtajan haku / IKVA / paneelikeskusteluun valinta**

Saapuvilla olleet jäsenet

Helinä Perttu, puheenjohtaja
Tarja Edry, 1. varapuheenjohtaja
Irma Pahlman, 2. varapuheenjohtaja
Kimmo Behm
Taneli Kalliokoski
Annika Kokko
Arto Lindberg
Tiia Lintula
Jorma Piisinen
Jaakko Rainio
Heta Ravolainen-Rinne
Sirkka Rousu
Virpi Rätty
Jussi Salonen
Olli Savela
Reija Taupila
Mari Valve, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Petja Harakka (poissa § 155), va. hallintojohtaja, sihteeri
Monica Hostio (§:t 156-157), henkilöstöjohtaja, saapui 15:37
Kalle Ikkela
Arto Järvinen
Pirjo Laitinen-Parkkonen (poissa klo 16.01-16.23), va. hyvinvointialuejohtaja
Eemeli Peltonen, poistui 15:30
Tuija Reinikainen

Poissa

Maiju Tapiolinna

Allekirjoitukset

Helinä Perttu
Puheenjohtaja

Petja Harakka
Sihteeri

§ 150

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla 2.11.2022 lukien.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

§ 151

Valtuustoaloite Sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu täydennyskoulutus

KEUHDno-2022-229

Reija Taupila jätti liitteen mukaisen Kristillisdemokraattien valtuustoaloitteen "Sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu täydennyskoulutus" aluevaltuuston kokouksessa 22.9.2022.

Aluevaltuusto päätti merkitä aloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää lähettää valtuustoaloitteen (Sote-alalta pois vaihtaneiden hoitajien työhönpaluu täydennyskoulutus) valmisteltavaksi.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Henkilöstöjohtaja

§ 152**Valtionavustushankkeiden hallinnoinnin siirto kuntayhtymältä hyvinvointialueelle**

KEUHDno-2022-239

Valmistelija: Frank Ryhänen, projektipäällikkö, frank.ryhanen@keusote.fi

Sosiaali- ja terveysministeriö (STM) on myöntänyt valtionavustuksia erilaisiin hankkeisiin ja muuhun kehittämistoimintaan kunnille, kuntayhtymille ja sairaanhoitopiirien kuntayhtymille. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023, mutta valtionavustukset eivät siirry suoraan hyvinvointialueille tai HUS-yhtymälle lainsäädännön muutosten myötä. Saajan tai käyttäjien muutokset edellyttävät nykyisen saajan hakemusta, tulevan saajan / käyttäjän suostumusta (hyvinvointialue tai HUS-yhtymä) sekä STM:n tekemää muutospäätöstä. Käytännössä siis 1) hankehallinnoija eli avustuksen nykyinen saaja hakee muutosta valtionavustuspäätökseen, 2) hakemukseen liitetään hyvinvointialueen suostumus avustuksen siirtoon ja 3) valtionapuviranomainen tekee päätöksen avustuksen siirtämisestä. Menettely koskee sosiaali- ja terveydenhuollon alaan kohdennettuja avustuksia, joissa avustuksen saajana on kunta, kuntayhtymä tai sairaanhoitopiirin kuntayhtymä ja avustuksen käyttöaika jatkuu vuoden 2023 puolelle. Myös tilanteissa, joissa ns. avustuksen raportointiaika ulottuu vuodelle 2023, tarvitaan siirtomenettely.

Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymällä on käynnissä neljä valtionavustushanketta, joiden toiminta jatkuu vuoden 2023 puolelle, sekä yksi hanke, jonka toiminta päättyy vuoden 2022 lopussa, mutta raportointiaika on vuoden 2023 puolella. Hankkeet ovat:

- Kestävä kasvu -hanke, ensimmäisen vaiheen toteutusaika 25.4.2022 – 31.12.2022, toisen vaiheen toteutus 2023-2025, ensimmäisen vaiheen valtionavustus 1 420 000 euroa
- Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut iäkkäille -hanke, toteutusaika 1.1.2022 – 31.12.2023, valtionavustus 1 026 365 euroa
- Keski-Uudenmaan sote-keskus -hanke, toteutusaika 1.1.2020 – 31.12.2023, valtionavustus yhteensä 5 982 745 euroa
- Asunnottomuutta vähentävien sote-palvelujen kehittämishanke Nestori, toisen vaiheen toteutusaika 1.10.2022 – 31.12.2023, valtionavustus yhteensä 862 547 euroa
- Keski-Uudenmaan työkykyhanke 2020-2022, toteutusaika 1.8.2020 – 31.12.2022, raportointiaika vuoden 2023 puolella, valtionavustus 1 200 000 euroa

Hankkeilla ei ole vuoden 2023 puolella osatoteuttajia, joille valtionavustuksia siirretään.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

1. päättää hyväksyä Kestävä kasvu -hankkeen, Tulevaisuuden kotona asumista tukevat palvelut iäkkäille -hankkeen, Keski-Uudenmaan sote-keskus -hankkeen, Asunnottomuutta vähentävien sote-palvelujen hankkeen Nestorin sekä Keski-Uudenmaan työkykyhankkeen 2020-2022 hallinnoinnin siirtymisen Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymältä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan hyvinvointialueen suostumuksen siirtoon -lomakkeet em. hankkeiden osalta.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Asian valmistelija projektipäällikkö Frank Ryhänen

Aluehallitus, § 100, 14.09.2022

Aluehallitus, § 153, 01.11.2022

§ 153

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitus- ja talousjohtajan valinta

KEUHDno-2022-166

Aluehallitus, 14.09.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:
Ville Saarikoski
ville.saarikoski@keusote.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.
2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

Käsittely:

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 01.11.2022, § 153

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski
ville.saarikoski@keusote.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Ansiovertailu_rahoitus_ja_talousjohtaja (Salassa pidettävä, JulkL 6 luku 24 § 29 kohta)
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 24 § 29 kohta

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kolmen palvelualuejohtajan sekä tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkojen perustamisesta hyvinvointialueelle 30.8.2022 (§ 90). Henkilöstöjaosto käsitteli virkojen kelpoisuusehtoja 7.9.2022 kokouksessaan (§ 10).

Rahoitus- ja talousjohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja johtamiskokemus. Tehtävässä edellytetään vastuualueen kokonaisuuksien hallintaa, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä uusien tehtäväkokonaisuuksien edistämistä toimintaympäristö huomioiden.

Edellä ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä ja ansiovertailun perusteella (14.9.2022 § 100). Sisäinen ilmoittautumismenettely kohdistui liikkeenluovutuksen piirissä oleviin johtaviin viranhaltijoihin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä, Ridasjärvellä ja Eteva-kuntayhtymässä. Kunnista ei liikkeenluovutuksen piirissä ollut johtavia viranhaltijoita.

Rekrytointia on valmistellut valinnan valmisteluryhmä, joka koostui aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistosta sekä ryhmän sihteerinä toimineesta henkilöstöjohtajasta.

Rahoitus- ja talousjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 16-30.9.2022 välisenä aikana. Virkaan ilmoittautui kaksi henkilöä (2) henkilöä, jotka täyttävät kelpoisuusehdot. Valinnan valmisteluryhmä haastatteli molemmat hakijat,

terveystieteiden maisteri (henkilötieto poistettu) ja hallintotieteiden maisteri Päivi Tarsian sekä päätyi lähettämään heidät henkilöarviointiin. Henkilöarviointien tulokset käsiteltiin aluehallituksen iltakoulussa 25.10. (§ 147).

Hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan.

Hallitus valitsee rahoitus- ja talousjohtajan kokouksessaan 1.11.2022 virkaan hakeneiden ansiovertailun perusteella, joka koostuu henkilöiden hakemuksista, haastatteluista ja henkilöarvioinnista. Viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet.

Liitteenä on hakijoiden ansiovertailu (salassa pidettävä, Julkl 6 luku 24 § 29 kohta).

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. aluehallitus järjestää rahoitus- ja talousjohtajan virkavaalin (henkilötieto poistettu) ja Päivi Tarsian välillä
2. päättää valita virkavaalin voittaneen henkilön Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen talous- ja rahoitusjohtajan virkaan
3. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen
4. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä työtehtäviä nykyisessä virassaan
5. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu ja
6. että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Käsittely:

Esittelijä totesi että (henkilötieto poistettu) on vetänyt hakemuksensa pois.

Esittelijä muutti ehdotusta siten, että rahoitus- ja talousjohtajaksi valitaan Päivi Tarsia. Muutettu päätösehdotus kuului:

Aluehallitus päättää

1. *valita Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitus- ja talousjohtajan virkaan Päivi Tarsian*
2. *täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen*
3. *ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä työtehtäviä nykyisessä virassaan*
4. *virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu ja*
5. *että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.*

Päätös

Aluehallitus päätti

-
1. *valita Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen rahoitus- ja talousjohtajan virkaan Päivi Tarsian*
 2. *täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen*
 3. *ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä työtehtäviä nykyisessä virassaan*
 4. *virkaavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu ja*
 5. *että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.*

Tiedoksi

Hakijat, hr-palvelut

Aluehallitus, § 100, 14.09.2022

Aluehallitus, § 143, 18.10.2022

Aluehallitus, § 154, 01.11.2022

§ 154

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan valinta

KEUHDno-2022-166

Aluehallitus, 14.09.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.
2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

Käsittely:

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 18.10.2022, § 143

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kolmen palvelualuejohtajan sekä tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkojen perustamisesta hyvinvointialueelle 30.8.2022 (§ 90). Henkilöstöjaosto käsitteli virkojen kelpoisuusehtoja 7.9.2022 kokouksessaan (§ 10).

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja johtamiskokemus. Tehtävässä edellytetään vastuualueen kokonaisuuksien hallintaa, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä ja ansiovertailun perusteella (14.9.2022 § 100). Sisäinen ilmoittautumismenettely kohdistui liikkeenluovutuksen piirissä oleviin johtaviin viranhaltijoihin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä, Ridasjärvellä ja Etevässa. Kunnista ei liikkeenluovutuksen piirissä ollut johtavia viranhaltijoita.

Rekrytointia on valmistellut valinnan valmisteluryhmä, joka koostui aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistosta. Valintaryhmä esittelee hallitukselle tulokset haastatteluista 18.10 kokouksessa.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 16-30.9.2022 välisenä aikana. Virkaan ilmoittautui kaksi henkilöä (2) henkilöä, jotka molemmat täyttivät vaaditut kelpoisuusehdot. Valinnan valmisteluryhmä haastatteli molemmat hakijat.

Henkilöstöjohtajan virkaan hakeneiden henkilöiden hakemusten ja haastatteluiden perusteella suoritetun ansiovertailun, sekä perustuslain 125 §:n mukaisten yleisten nimitysperusteiden eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnon kokonaisarviointin nojalla, soveltuvin ja sopivin henkilö virkaan on Monica Hostio.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. valita Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan virkaan terveydenhuollon maisteri Monica Hostion
2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisissä työtehtävissään
4. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu.
5. että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen

Käsittely:

Puheenjohtaja ehdotti asian palauttamista valmisteluun. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia uudelleen valmisteltavaksi.

Aluehallitus, 01.11.2022, § 154

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski
ville.saarikoski@keusote.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 Ansiovertailu_henkilöstöjohtaja (salassa pidettävä, JulkL 6 luku 24 § 29 kohta)
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 6 luku 24 § 29 kohta

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kolmen palvelualuejohtajan sekä tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkojen perustamisesta hyvinvointialueelle 30.8.2022 (§ 90). Henkilöstöjaosto käsitteli virkojen kelpoisuusehtoja 7.9.2022 kokouksessaan (§ 10).

Henkilöstöjohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja johtamiskokemus. Tehtävässä edellytetään vastuualueen kokonaisuuksien hallintaa, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä ja ansiovertailun perusteella (14.9.2022 § 100). Sisäinen ilmoittautumismenettely kohdistui liikkeenluovutuksen piirissä oleviin johtaviin viranhaltijoihin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä, Ridasjärvellä ja Etevassa. Kunnista ei liikkeenluovutuksen piirissä ollut johtavia viranhaltijoita.

Rekrytointia on valmistellut valinnan valmisteluryhmä, joka koostui aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistosta. Valintaryhmä esitteli hallitukselle tulokset haastatteluista 18.10 kokouksessa.

Henkilöstöjohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 16-30.9.2022 välisenä aikana. Virkaan ilmoittautui kaksi henkilöä (2) henkilöä, jotka molemmat täyttivät kelpoisuusehdot. Valinnan valmisteluryhmä haastatteli molemmat hakijat kauppatieteiden maisteri (henkilötieto poistettu) ja terveydenhuollon maisteri Monica Hostion.

Hakijoiden vertailussa korostuu Hostion laajempi julkisen puolen työhistoria henkilöstöjohtamisen parissa. Hostiolla on lisäksi useiden vuosien kokemus päättäjäien kanssa toimimisesta, hallitustyöskentelyn esittelyistä ja henkilöstöjaoston esittelijän roolista toisin kuin (henkilötieto poistettu). Hostio on myös (henkilötieto poistettu) enemmän kokemusta liikkeenluovutuksista ja hyvinvointialueen valmistelusta. Valintaryhmä toteaa lisäksi, että Hostio henkilökohtaisten kykyjen ja ominaisuuksiensa perusteella pystyy parhaiten hoitamaan henkilöstöjohtajan virkaa.

Henkilöstöjohtajan virkaan hakeneiden henkilöiden hakemusten ja haastatteluiden perusteella suoritettun ansiovertailun, sekä perustuslain 125 §:n mukaisten yleisten nimitysperusteiden eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan kokonaisarviointin nojalla, soveltuvin ja sopivin henkilö virkaan on Monica Hostio.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan.

Ansiovertailu on liitteenä (salassa pidettävä, JulkL 6 luku 24 § 29 kohta).

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. valita Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen henkilöstöjohtajan virkaan terveydenhuollon maisteri Monica Hostion
2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyypisiä tehtäviä nykyisissä työtehtävissään
4. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu.
5. että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen

Päätös

Hyväksyttin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Hakijat, hr-palvelut

Aluehallitus, § 100, 14.09.2022

Aluehallitus, § 142, 18.10.2022

Aluehallitus, § 155, 01.11.2022

§ 155

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintojohtajan valinta

KEUHDno-2022-166

Aluehallitus, 14.09.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.
2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

Käsittely:

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 18.10.2022, § 142

Valmistelijat / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämisspällikkö

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kolmen palvelualuejohtajan sekä tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkojen perustamisesta hyvinvointialueelle 30.8.2022 (§ 90). Henkilöstöjaosto käsitteli virkojen kelpoisuusehtoja 7.9.2022 kokouksessaan (§ 10).

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja johtamiskokemus. Tehtävässä edellytetään vastuualueen kokonaisuuksien hallintaa, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä ja ansiovertailun perusteella (14.9.2022 § 100). Sisäinen ilmoittautumismenettely kohdistui liikkeenluovutuksen piirissä oleviin johtaviin viranhaltijoihin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä, Ridasjärvellä ja Etevässa. Kunnista ei liikkeenluovutuksen piirissä ollut johtavia viranhaltijoita.

Rekrytointia on valmistellut valinnan valmisteluryhmä, joka koostui aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistosta. Valintaryhmä esittelee hallitukselle tulokset haastatteluista 18.10 kokouksessa.

Hallintojohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 16-30.9.2022 välisenä aikana. Virkaan ilmoittautui kaksi henkilöä (2) henkilöä, jotka molemmat täyttivät vaaditut kelpoisuusehdot. Valinnan valmisteluryhmä haastatteli molemmat hakijat.

Hallintojohtajan virkaan hakeneiden henkilöiden hakemusten ja haastatteluiden perusteella suoritetun ansiovertailun, sekä perustuslain 125 §:n mukaisten yleisten nimitysperusteiden eli taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan kokonaisarviointin nojalla, soveltuvin ja sopivin henkilö virkaan on Petja Harakka. Lisäksi päätöksen perusteena ovat erityisesti hallintopalveluiden johtamisesta hankittu kokemus sekä päätöksentekokelemissä toimiminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaan aluehallitus ottaa virkaan tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. valita Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintojohtajan virkaan oikeustieteen kandidaatti Petja Harakan
2. täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
3. ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaavantyyppisiä tehtäviä nykyisissä työtehtävissään
4. virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu.
5. että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen

Käsittely:

Petja Harakka poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom. 1 kohta, "asianosaisjäävi"). Kokouksen puheenjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian käsittelyn ajan.

Puheenjohtaja ehdotti asian palauttamista valmisteluun. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Päätös

Päätettiin yksimielisesti palauttaa asia valmisteluun.

Aluehallitus, 01.11.2022, § 155

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Ansiovertailu_hallintojohtaja (salassa pidettävä, JulkL 6 luku 24 § 29 kohta)
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) 6 luku 24 § kohta 29

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallitus päätti kolmen palvelualuejohtajan sekä tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan virkojen perustamisesta hyvinvointialueelle 30.8.2022 (§90). Henkilöstöjaosto käsitteli virkojen kelpoisuusehtoja 7.9.2022 kokouksessaan (§10).

Hallintojohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja johtamiskokemus. Tehtävässä edellytetään vastuualueen

kokonaisuuksien hallintaa, hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja sekä kykyä vahvistaa yhteistyötä eri toimijoiden välillä sekä uusien tehtäväkokonaisuuksien edistämistä toimintaympäristö huomioiden.

Edellä ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Aluehallitus julisti viran haettavaksi sisäisellä ilmoittautumismenettelyllä ja ansiovertailun perusteella (14.9.2022 §100). Sisäinen ilmoittautumismenettely kohdistui liikkeenluovutuksen piirissä oleviin johtaviin viranhaltijoihin Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymässä, Ridasjärvellä ja Etevässa. Kunnista ei liikkeenluovutuksen piirissä ollut johtavia viranhaltijoita.

Rekrytointia on valmistellut valinnan valmisteluryhmä, joka koostui aluehallituksen ja aluevaltuuston puheenjohtajistosta.

Hallintojohtajan virka on ollut sisäisessä ilmoittautumismenettelyssä 16-30.9.2022 välisenä aikana. Virkaan ilmoittautui kaksi henkilöä (2) henkilöä, joka täyttivät kelpoisuusehdot. Valinnan valmisteluryhmä haastatteli molemmat hakijat, joista toinen ei halunnut nimeään julkisuuteen.

Hakijoiden vertailussa korostuu Petja Harakan laajempi kokemus yhteistyöstä eri toimijoiden välillä, erityisesti julkishallinnon kokemus valmistelu- ja täytäntöönpanotehtävistä sekä useiden vuosien kokemus hallitus- ja toimielinten sihteerinä työskentelystä. Hyvän lainsäädännön tuntemuksen ja henkilökohtaisten kykyjen ja ominaisuuksiensa perusteella Petja Harakka pystyy parhaiten hoitamaan hallintojohtajan virkaa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön mukaan (§55) aluehallitus ottaa virkaan tieto- ja digijohtajan, rahoitus- ja talousjohtajan, hallintojohtajan, henkilöstöjohtajan ja integraatiojohtajan.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

- valita Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintojohtajan virkaan oikeustieteen maisteri Petja Harakan.
- täyttää viran toistaiseksi voimassa olevana 1.1.2023 alkaen.
- ettei koeaikaa käytetä, koska valittava henkilö on hoitanut vastaaventyypisiä tehtäviä nykyisissä työtehtävissään.
- virkavalinnan ehdollisuudesta, kunnes terveydentilaa koskeva selvitys on toimitettu.

-
- että toistaiseksi voimassa oleva viranhoitomääräys tehdään, kun ehdollisen valinnan kohteena oleva henkilö on toimittanut terveydellisiä edellytyksiä koskevan selvityksen, ja valintapäätös on lainvoimainen.

Käsittely:

Petja Harakka poistui kokoustilasta esteellisenä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom "asianosaisjäävi") eikä osallistunut asian käsittelyyn eikä päätöksentekoon. Pöytäkirjanpitäjänä tämän asiakohdan osalta toimi esittelijä.

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Tiedoksi

Hakijat, hr-palvelut

Aluehallitus, § 100, 14.09.2022
Aluehallitus, § 156, 01.11.2022

§ 156

Palvelujohtajan haku / MIELA / paneelikeskusteluun valinta

KEUHDno-2022-166

Aluehallitus, 14.09.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:
Ville Saarikoski
ville.saarikoski@keusote.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.
2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

Käsittely:

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 01.11.2022, § 156

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski

ville.saarikoski@keusote.fi

kehittämispäällikkö

Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelut -palvelualueen palvelujohtajan tehtävä on ollut julkisessa haussa ajalla 16.-30.9.2022. Tehtävää haki määräajassa 21 henkilöä. Aluehallituksen nimeämä valinnan valmisteluryhmä on haastatellut viisi virkaan hakenutta 10.10.2022.

Haastattelujen ja hakemusten perusteella valintaryhmä on lähettänyt kolme kärkihakijaa henkilöarviointeihin:

- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu

Valinnan valmisteluryhmälle, aluehallituksen jäsenille ja aluevaltuustoryhmien puheenjohtajille on 27.10.2022 pidetty yhteistilaisuus, jossa on esitelty henkilöarviointien tulokset. Aluehallituksessa 14.9.2022 § 101 olleen palvelujohtajien rekrytointiprosessin mukaisesti palvelujohtajahaun kärkihakijoille järjestetään paneelikeskustelu 15.11.2022 klo 18-20. Nyt aluehallituksen päätöksentekoon tuodaan paneelikeskusteluun kutsuttavien hakijoiden valinta.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelut -palvelualueen palvelujohtajaksi hakijoiden hakemusten ja haastattelujen pohjalta paneelikeskusteluun valittavat henkilöt.

Käsittely:

Puheenjohtaja teki ehdotuksen, että (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu) valitaan paneelikeskusteluun. Puheenjohtajan tiedusteltua sitä hallitukselta, hallitus päätti yksimielisesti valita (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu) paneelikeskusteluun.

Päätös

Päätettiin valita paneelikeskusteluun (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu).

Aluehallitus, § 100, 14.09.2022
Aluehallitus, § 157, 01.11.2022

§ 157

Palvelujohtajan haku / IKVA / paneelikeskusteluun valinta

KEUHDno-2022-166

Aluehallitus, 14.09.2022, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:
Ville Saarikoski
ville.saarikoski@keusote.fi
kehittämispäällikkö

Liitteet

1 HVA henkilöstöjaosto muut johtajavirat 07092022

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää vahvistaa johtaville viranhaltijoille kelpoisuusehdot seuraavasti:

- Palvelujohtaja, Terveyspalveluiden ja sairaanhoidon palvelualue: laillistetun lääkärin pätevyys ja lisäksi soveltuva erikoislääkäritutkinto sekä riittävä johtamiskokemus terveyspalvelujen ja sairaanhoidon johtamisesta
- Palvelujohtaja, Ikäihmisten ja vammaisten palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Palvelujohtaja, Aikuisten, mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluiden sekä lasten, nuorten ja perheiden palvelualue: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Tieto- ja digijohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Rahoitus- ja talousjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Hallintojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Henkilöstöjohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus
- Integraatiojohtaja: soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, riittävä johtamiskokemus ja toimialan tuntemus

Lisäksi aluehallitus päättää

1. valtuuttaa HR-päällikön laatimaan ja julkaisemaan hakuilmoitukset henkilöstöjaoston ja aluehallituksen antamien valmisteluohjeiden mukaisesti.
2. että pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta välittömästi.

Käsittely:

Monica Hostio ja Petja Harakka poistuivat asian käsittelyn ajaksi esteellisinä (HallintoL 5 luku 28 § 1 mom 7 kohta "yleislausekejäävi").

Päätös

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

Aluehallitus, 01.11.2022, § 157

Valmistelija / lisätiedot:

Ville Saarikoski
ville.saarikoski@keusote.fi
kehittämispäällikkö

Ikäihmisten ja vammaisten palvelut -palvelualueen palvelujohtajan tehtävä on ollut julkisessa haussa ajalla 16.-30.9.2022. Tehtävää haki määräajassa 21 henkilöä. Aluehallituksen nimeämä valinnan valmisteluryhmä on haastatellut viisi virkaan hakenutta 12.10.2022.

Haastattelujen ja hakemusten perusteella valintaryhmä on lähettänyt kolme kärkihakijaa henkilöarviointeihin:

- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu
- henkilötieto poistettu

Valinnan valmisteluryhmälle, aluehallituksen jäsenille ja aluevaltuustoryhmien puheenjohtajille on 27.10.2022 pidetty yhteistilaisuus, jossa on esitelty henkilöarviointien tulokset. Aluehallituksessa 14.9.2022 § 101 olleen palvelujohtajien rekrytointiprosessin mukaisesti palvelujohtajahaun kärkihakijoille järjestetään paneelikeskustelu 15.11.2022 klo 18-20. Nyt aluehallituksen päätöksentekoon tuodaan paneelikeskusteluun kutsuttavien hakijoiden valinta.

Ehdotus

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, va. hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää ikäihmisten ja vammaisten palvelut -palvelualueen palvelujohtajaksi hakijoiden hakemuksien ja haastattelujen pohjalta paneelikeskusteluun valittavat henkilöt.

Käsittely:

Irma Pahlman teki Olli Savelan kannattamana ehdotuksen, että paneelikeskusteluun valitaan (henkilötieto poistettu), (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu). Puheenjohtajan tiedusteltua sitä hallitukselta, hallitus päätti yksimielisesti hyväksyä ehdotuksen.

Päätös

Aluehallitus päätti, että paneelikeskusteluun valitaan (henkilötieto poistettu), (henkilötieto poistettu) ja (henkilötieto poistettu).

Muutoksenhakukielto

§150, §151, §156, §157

Muutoksenhakukielto

Muutoksenhakukielto

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Hyvinvointialueesta annetun lain 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (Hallintolainkäyttölain 5 §),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (Hankintalaki 126 § ja 132 §).

Oikaisuvaatimus

§152, §153, §154, §155

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää tai nähtäville asettamispäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue c/o Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymä
Sandelininkatu 1 B, PL 46

05801 Hyvinkää

Sähköpostiosoite: kirjaamo.hva@keusote.fi

Puhelin: 050 497 4988, 050 497 4989

Kirjaamo on avoinna ma-pe klo 9-15

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

-
- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus lähetetään postitse tai sähköisesti aina omalla vastuulla (Hallintolaki 17 §).